

## Material Suplementario

Estrategia de búsqueda y proceso de selección de información

### 1. Objetivo de la búsqueda

Identificar evidencia empírica y literatura especializada sobre: (a) gestión y sostenibilidad de sociedades científicas de estudiantes de medicina (SOCEM) en América Latina y el mundo; (b) investigación en el pregrado médico; (c) gestión estratégica, financiera y organizacional de organizaciones sin fines de lucro (ONG); y (d) formación científica estudiantil, clubes de lectura crítica y relevo institucional.

Fecha de búsqueda: febrero 2026

### 2. Estrategia de búsqueda por base de datos

Se utilizaron dos bloques temáticos aplicados de forma paralela en PubMed y Scopus. Google Scholar se empleó como fuente complementaria para literatura latinoamericana en español no indexada en las anteriores.

**Bloque A:** Sociedades científicas estudiantiles e investigación en pregrado

Base	Estrategia
PubMed	("medical student*" OR "undergraduate medical") AND ("scientific societ*" OR "student societ*" OR "research club" OR "undergraduate research")
Scopus	TITLE-ABS-KEY("medical student*" OR "undergraduate medical") AND TITLE-ABS-KEY("scientific societ*" OR "student societ*" OR "research club" OR "undergraduate research")
Google Scholar	("sociedad científica" OR "SOCEM" OR "FELSOCEM") AND ("estudiantes de medicina" OR "pregrado" OR "investigación")

**Bloque B:** Gestión y sostenibilidad de organizaciones sin fines de lucro

Base	Estrategia
PubMed	("management strateg*" OR "strategic management" OR "strategy implementation*" OR "management practices") AND ("human resource management" OR "human resources management" OR HRM OR "strategic human resource management" OR SHRM OR "people management") AND ("strategies*" ) AND ("nonprofit organization*" OR "non-profit organization*" OR "not-for-profit" OR "nongovernmental organization*" )
Scopus	TITLE-ABS-KEY ("management strateg*" OR "strategic management" OR "strategy implementation*" OR "management practices") AND TITLE-ABS-KEY ("human resource management" OR "human resources management" OR "strategic human resource management" OR "strategic human resource management" OR "people management") AND ("strategies*" ) AND TITLE-ABS-KEY("nonprofit organization*" OR "non-profit organization*" OR "not-for-profit" OR "nongovernmental organization*" )
Google Scholar	intitle:(("nonprofit organization" OR "non-profit organization" OR "not-for-profit" OR "nongovernmental organization" AND "strategic management" AND "sustainability") ("human resource management" OR "strategic human resource management" OR "financial management")

### 3. Criterios de inclusión y exclusión

#### Criterios de inclusión

- Artículos originales, revisiones narrativas, series de casos institucionales o artículos de opinión con sustento empírico
- Publicados en español o inglés
- Texto completo disponible en acceso abierto o a través de repositorios institucionales

## Criterios de exclusión

- Artículos sobre organizaciones estudiantiles no científicas (deportivas, culturales, gremiales sin componente de investigación)
- Artículos cuyo contenido no aportara evidencia directamente aplicable a las dimensiones de gestión abordadas en las reglas

## 4. Proceso de selección

La búsqueda fue realizada de forma independiente por dos autores (F.Z.C. y Y.C.M.). Los resultados fueron revisados en dos etapas:

1. Tamizaje por título y resumen: se identificaron los artículos con pertinencia temática directa para al menos uno de los cuatro bloques. Artículos con títulos no relacionados fueron excluidos en esta etapa.
2. Revisión de texto completo: los artículos preseleccionados fueron leídos en su totalidad. Se evaluó la relevancia del contenido, la solidez metodológica (para estudios empíricos) y la aplicabilidad de los hallazgos al contexto de las SOCEM en países de ingresos medios y bajos.

Las discrepancias entre autores se resolvieron por consenso. No se realizó evaluación formal de riesgo de sesgo dado el carácter narrativo del artículo y su propósito práctico.

## 5. Análisis documental

Paralelamente a la revisión de literatura, se consultaron tres fuentes documentales institucionales:

Documento	Fuente	Uso en el artículo
Plan Estratégico Institucional SOCIMEP 2026-2030	SOCIMEP (versión aprobada, 2025)	Modelo de referencia para la Regla 5 (planificación estratégica)
Estatuto y documentos normativos de SOCIMEP	socimep.org/transparencia	Referencia para Reglas 1, 4 y 6
IFMSA Programs Toolkit 2025 - 2026	IFMSA	Sistema de categorización de indicadores en la Regla 6

Estos documentos fueron seleccionados por su relevancia directa para el contexto peruano y por ser de acceso público o de autoría/titularidad de los autores.

## 6. Triangulación de fuentes

Las diez reglas presentadas en este artículo fueron elaboradas mediante triangulación de tres fuentes complementarias:

- Revisión de literatura: identificó evidencia sobre gestión de ONG, formación científica estudiantil y sostenibilidad organizacional.
- Análisis documental (sección 5): aportó evidencia institucional concreta derivada de la experiencia acumulada de SOCIMEP.
- Experiencia directa de gestión: los autores acumulan experiencia en cargos de liderazgo en SOCIMEP y sus SOCEM afiliadas, lo que permitió anclar las recomendaciones en problemas reales de implementación.

Ninguna fuente fue considerada de forma aislada. La triangulación permitió identificar coincidencias entre la evidencia publicada, las prácticas institucionales documentadas y los desafíos observados en campo.